

ANBI-publicatie Stichting Handala

1. Doelstelling

Stichting Handala heeft als missie het bevorderen van de toegankelijkheid tot en de kwaliteit van het onderwijs en de gezondheidszorg in de bezette Palestijnse gebieden.

Daarnaast wil de stichting bijdragen aan het vergroten van het bewustzijn en het versterken van de solidariteit met het Palestijnse volk, in Nederland en daarbuiten.

De stichting is vernoemd naar Handala, het iconische Palestijnse symbool van verzet, hoop en onverzettelijkheid.

2. Kernactiviteiten

- Het bieden van humanitaire hulp zoals voedsel, medicijnen en medische benodigdheden.
- Financiële steun aan gezinnen in Gaza en de Westelijke Jordaanoever.
- Het opzetten van (online) educatieve programma's, bijlessen en studiebeurzen.
- De organisatie van tentoonstellingen, culturele evenementen en solidariteitsbijeenkomsten in Nederland.
- Het uitgeven van voorlichtingsmateriaal over de situatie in Palestina, waaronder flyers, video's, en digitale campagnes.
- Het ondersteunen van lokale initiatieven gericht op onderwijs, zorg en jongerenontwikkeling.

3. Gemeenschapsopbouw en diaspora

Stichting Handala ziet het als haar taak om de Palestijnse gemeenschap in Nederland te ondersteunen, te verbinden en te activeren.

Daarom organiseert de stichting activiteiten die de onderlinge solidariteit versterken en de culturele identiteit vieren, waaronder herdenkingen, gezamenlijke iftars, panelgesprekken, en Palestijnse feestdagen.

4. Fondsenwerving

Om haar doelen te realiseren werft de stichting fondsen via:

- Donaties van particulieren en organisaties;
- Online inzamelacties en campagnes;
- Verkoop van kunst en merchandise op evenementen;
- Subsidieaanvragen bij fondsen en instellingen.

5. Vermogensbeheer en transparantie

Het bestuur draagt zorg voor een transparant financieel beheer.

ANBI-publicatie Stichting Handala

Jaarlijks wordt een balans en een staat van baten en lasten opgesteld, gepubliceerd op de website en gedeeld met belanghebbenden.

De stichting heeft geen winstoogmerk. Inkomsten worden uitsluitend besteed aan de doelstellingen en niet aan vermogensopbouw.

6. Bestuur en beloningsbeleid

Het bestuur bestaat uit minimaal drie personen: een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.

Bestuursleden ontvangen geen beloning. Alleen werkelijk gemaakte kosten worden vergoed.

Het bestuur werkt op vrijwillige basis en handelt in overeenstemming met de statuten van de stichting.

7. Communicatie en zichtbaarheid

De stichting communiceert via haar website, sociale media (zoals Instagram @stichting.handala), nieuwsbrieven en evenementen.

Via deze kanalen worden donateurs en betrokkenen op de hoogte gehouden van lopende projecten, activiteiten en urgenties in Palestina.

8. Uitbreiding van werkterrein (sinds 2024)

Sinds 2024 is het werkterrein van de stichting uitgebreid in reactie op de voortdurende genocide in Gaza en het groeiende geweld tegen Palestijnse stemmen in Nederland.

De stichting richt zich nu ook op:

- Juridische ondersteuning van Palestijnse vluchtelingen (asielprocedures, strafrechtelijke verdediging);
- Psychosociale steun aan Palestijnen in Nederland die familieleden verloren hebben of getraumatiseerd zijn;
- Activiteiten voor mensenrechtenbewaking en bewustwording in de Nederlandse context.

De focus ligt hierbij op het opbouwen van veerkracht binnen de Palestijnse gemeenschap in Nederland en het beschermen van burgerrechten.